

COMUNE DI ARIENZO
PROVINCIA DI CASERTA

AVVISO PUBBLICO

Indizione di procedura selettiva riservata, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale, mediante stabilizzazione, di 14 (quattordici) lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Arienzo, di cui 8 (otto) di categoria A1, 5 (cinque) di categoria B1 e 1 (uno) di categoria D1, tutti in posizione soprannumeraria.

Premesso che con delibera di G.C. n. 10 del 28/1/2020, esecutiva ai sensi di legge questo Ente ha manifestato l'interesse a procedere all'assunzione a tempo indeterminato con contratti di lavoro a tempo parziale, in posizione soprannumeraria, come previsto dall'art. 1 c. 497, della legge n. 160/2019 di n. 14 L.S.U. di cui all'art. 2 c. 1 del D.Lgs. n. 81/2000 già impiegati presso l'ente a seguito di specifica manifestazione di interesse prodotta dai medesimi in tal senso;

Dato Atto che con istanza prot. N. 1078 del 31/01/2020, quest'ente, ai sensi dell'art. 1 commi 495 e 497, legge 160/2019, ha formalizzato la richiesta di essere ammesso a partecipare per l'annualità 2020 alla procedura per l'assunzione incentivante, con le risorse statali del fondo sociale, per l'occupazione e formazione per la stabilizzazione di n. 15 lavoratori socialmente utili e riportati nella citata deliberazione di G.C. n. 10 del 28/1/2020,;

Preso Atto della nota del dipartimento della funzione pubblica, ufficio per i concorsi e il reclutamento, avendo ad oggetto "Ricognizione dei posti disponibili per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 28/2/2000, n.81" con cui veniva chiesto alle amministrazioni interessate di compilare il Format disponibile sulla piattaforma mobilita.gov.it entro il termine perentorio del 24/11/2020;

Dato Atto che come è dato evincersi dal decreto del PDCM, l'istanza di assegnazione delle risorse formulata dall'ente in data 31/01/2020 n. 1078, è stata ritenuta ammissibile per n. 15 lavoratori a valere sul fondo FS0P con contributo annuo di importo pari a € 9.296,22 per ogni lavoratore assunto;

Dato Altresì atto, che nel corso dell'anno 2020 un lavoratore socialmente utile del Comune di Arienzo ha comunicato l'interruzione della propria attività di L.S.U. presso l'ente per accesso a pensionamento anticipato;

Preso Atto della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale – Quarta Serie Speciale Concorsi Ed Esami- n. 96 dell'11/12/2020, della deliberazione con cui la Commissione RIPAM ha dettato tempi e modalità di espletamento della procedura tesa all'assunzione a tempo indeterminato dei L.S.U. di cui all'art. 2, c. 1 del D.Lgs. n. 81/2000, oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'art. 1 c. 1156 lett. g-bis della legge 296/2006 (art. 1, c. 497 della L. 160/2019);

RENDE NOTO

- è indetta una procedura selettiva riservata e finalizzata all'assunzione in posizione soprannumeraria a tempo indeterminato e parziale come di seguito riportato:

n. 8 lavoratori di categoria A1 al 47%

- n. 3 lavoratori di categoria B1 al 45%
- n. 2 lavoratori di categoria B1 al 44%
- n. 1 lavoratore di categoria D1 al 31%

ART. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle selezioni è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- di essere Lavoratore Socialmente Utile utilizzato presso il Comune di Arienzo, di cui all'art. 2 comma 1 del D.LGS. 81/2000, ricompreso nell'elenco di cui alla richiesta protocollo n. 1078 del 31/01/2020 e conseguentemente ammissione;
- di essere in possesso di comprovata professionalità in relazione alla esperienza effettivamente maturata;
- di godere dei diritti politici;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non aver riportato negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento;
- di non aver patteggiato negli ultimi cinque anni o di non aver riportato condanne passate in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione, o per delitti di natura non colposa, qualora questi abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio;
- di possedere i requisiti di anzianità come previsti dall'art. 4 comma 6 del D.L. n. 101/2013 convertito con legge 125/2013 e dall'art. 20 c.1 e 2 del D.LGS. 75/2017, o svolgimento di attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;
- di avere assolto la scuola dell'obbligo;

Il candidato nella domanda di partecipazione dichiarerà altresì:

- di essere in possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del presidente della repubblica 9/5/1994, n. 487;
- di essere/o non essere portatore di Handicap.

ART. 2

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine ultimo di presentazione della domanda è il giorno 26/12/2020, entro le ore 23.59.59.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inoltrata esclusivamente per via telematica mediante il sistema messo a disposizione da FormezPa denominato "StepOne2019".

ART. 3

PROCEDURA SELETTIVA

1. **Per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo** la selezione sarà espletata dal Comune di Arienzo, a mezzo di una Commissione esaminatrice appositamente nominata, tramite l'espletamento di una prova di idoneità consistente nello svolgimento di una prova pratica-attitudinale, mediante colloquio, volto ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà esclusivamente a svolgere le mansioni, e non comporterà valutazione comparativa.

La prova sarà svolta in video conferenza, attraverso una **room meeting**, messa a disposizione da FormezPA garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

La Commissione esaminatrice redigerà l'elenco finale con l'indicazione della idoneità o della non idoneità dei candidati.

I candidati idonei nei limiti dei posti disponibili saranno nominati vincitori ed assunti a tempo indeterminato secondo quanto previsto nel presente avviso.

2. **Per le qualifiche ed i profili per i quali non è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo** le prove selettive scritte ed orali, saranno gestite da Formez PA.

DATE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE:

1. Le date per lo svolgimento dei colloqui orali (prova pratico attitudinale) **per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo** sono previste **tra il 28 ed il 31 dicembre 2020.**

L'effettiva data di svolgimento sarà comunicata in tempo utile attraverso pubblicazione sul sito web del Comune di Arienzo e mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line.

2. La data per lo svolgimento delle prove scritte **per le qualifiche e profili per i quali non è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo** è prevista **per il 30 dicembre 2020.**

L'effettiva data di svolgimento sarà comunicata in tempo utile attraverso pubblicazione sul sito web del Comune di Arienzo e mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line.

3. Le date per lo svolgimento dei colloqui orali **per le qualifiche e profili per i quali non è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo** sono previste **per il 30 ed il 31 dicembre 2020.**

L'effettiva data di svolgimento sarà comunicata in tempo utile attraverso pubblicazione sul sito web del Comune di Arienzo e mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line.

ART. 4

MODALITA DI APPROVAZIONE E PUBBLICITA' ELENCO IDONEI

L'elenco degli idonei, predisposto all'esito della prova selettiva, di cui al precedente punto 3 sarà adottato con apposito verbale della Commissione esaminatrice, del quale sarà data pubblicità esclusivamente attraverso il sito istituzionale del Comune di Arienzo.

ART. 5

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante ai lavoratori socialmente utili stabilizzati sarà corrispondente alle categorie di assegnazione in ragione della percentuale di impiego ed in concreto:

- 8 stabilizzazioni di dipendenti di categoria A1 al 47%;
- 3 stabilizzazioni di dipendenti di categoria B1 al 45%;
- 2 stabilizzazioni di dipendenti di categoria B1 al 44%;
- 1 stabilizzazioni di dipendenti di categoria D1 al 31%.

Inoltre saranno garantiti, in conformità ai vigenti CCNL del Comparto Funzioni locali la tredicesima mensilità, l'indennità di comparto e l'assegno al nucleo familiare se spettante.

I candidati risultati idonei alla procedura selettiva saranno, pertanto, convocati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part-time nella percentuale di cui in premessa, per le diverse categorie, e prima della firma del contratto avranno cura di produrre idonea autocertificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 attestante il possesso dei requisiti di cui all'art. 1.

ART. 6

ACCESSO AGLI ATTI

I Candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il responsabile unico del procedimento è il responsabile dell'Ufficio personale.

ART. 7

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione Comunale, con riferimento al d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dal candidato solo per i fini istituzionali e per l'espletamento della presente selezione.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la parte per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banca dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti

dalla normativa vigente e per tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competano all'Ufficio da individuare nell'avviso pubblico di selezione di cui all'articolo 1, comma 3, e alla commissione esaminatrice in ordine alla procedure selettiva e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire agli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impegno di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Arienzo quale legale rappresentante. Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore II. L'incaricato del trattamento è il Responsabile dell'Ufficio del Personale (RUP).

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quanto ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

L'elenco degli idonei è diffuso mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 eseguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

ART. 8

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamenti e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale nonché ai conferenti regolamenti interni all'Ente, e delle altre procedure di assunzione ed agli atti richiamati nel presente avviso.

Arienzo, li 18.12.2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
CONTABILE, TRIBUTI E PERSONALE**

Dott. Vito Fusco